informaciones OBRERAS Nº 51

BARCELONA, 24 de enero de 1972

Reanudamos con este nº la publicación de INFORMACIONES OBRERAS (el nº 50 apareció con fecha del 10 de noviembre) interrumpido por la acumulación de trabajo que la lucha impone y ante la cual no siempre sabemos o podemos encontrar la más adecuada distribución de tiempo y esfuerzo material y político. La INFORMACION de las luchas es un elemento indispensable para el impulso del combate obrero y popular, un punto de partida imprescindible para la elaboración política, para la dirección de la acción, una base fundamental para la GENERALIZACION y la COORDINACION de la lucha.

Nos proponemos publicar con la máxima regularidad INFORMACIONES OBRERAS. Nuestro trabajo vendrá facilitado (en rápidez de aparición y en exactitud de información) en la medida en que se nos pase la INFORMACION de las acciones por escrito, redactada por los protagonistas directos de la lucha. La limitada edición de I.O. exige su utilización por parte de los cuadros y dirigentes de la lucha unitaria de masas, de la lucha política, directamente a través de su función de dirigentes de masas en las asambleas y toda su actuación abierta, así como a través de los numerosos instrumentos de propaganda, de agitación, información y orientación, del movimiento obrero y popular,

---

S E A T.- Después de haber impuesto la READMISION de los 149 despedidos en diciembre y la libertad de 70 de los 74 detenidos, sigue la lucha en torno a la plataforma reivindicativa que los trabajadores defienden en la negociación del convenio. Al no poder imponer sus condiciones en la 1ª ni en la 2ª fase, la empresa ha enviado el asunto al Ministerio del Trabajo, el cual por su parte tampoco se atreve a decidir directamente y dictar "laudo o norma de obligado cumplimiento" pues el paquete de SEAT es muy gordo. Esta última semana llamaron a Madrid a la COMISION DELIBERADORA para intentar presionarla allí, lejos de la presión inmediata de los trabajadores. Pero allí llegó también el eco de la reanudación de la lucha abierta en SEAT:

Después de las reuniones y asambleas de grupo en casi todos los talleres, de las nuevas ASAMBLEAS masivas en algunos talleres, particularmente el 7, después del nuevo PARO de 1/4 de hora en este taller el viernes 14 de enero, mientras la COMISION DELIBERADORA estaba en Madrid, el miercoles 19 hubo nueva ASAMBLEA GENERAL en el Taller 7 en la que se decidió un nuevo PARO que fue de 20 a 45 minutos según las ~~xxxxxxx~~ secciones, con participación destacada de las cadenas del 124 y 850. Y LA COMISION DELIBERADORA VOLVIO A BARCELONA SIN HABERSE ATREVIDO A FIRMAR A ESPALDAS DE LOS TRABAJADORES COMO PRETENDIAN LA EMPRESA Y EL GOBIERNO. Mañana ha sido de nuevo convocada a Madrid. Los trabajadores están decididos a luchar e imponer su plataforma reivindicativa, exigen a la COMISION que informe en las ASAMBLEAS de taller y que cumpla las decisiones de las ASAMBLEAS. "NINGUN ACUERDO SERA VALIDO SI NO ES APROBADO POR LAS ASAMBLEAS", se dice en "ASAMBLEA OBRERA", órgano de los trabajadores de SEAT.

Sigue la SOLIDARIDAD ECONOMICA con los sancionados y represaliados. En 2 semanas se han repartido en la fábrica más de 150.000 ptas.

Al calor de la lucha general, y como un punto de la PLATAFORMA comun a todos los trabajadores, los obreros que trabajan en SEAT "prestados" por otras empresas, exigen pasar a FIJOS de plantilla, con toda su antigüedad y categoría profesional. La empresa, que al principio pretendía echarles, esta cediendo, pero a la vez maniobra para dividirlos y les está haciendo "examenes" como si setratara de nuevos ingresos en la fabrica.

14 de los 56 DESPEDIDOS y READMITIDOS a raiz de las luchas de octubre presentaron recurso contra las sanciones que entonces les impusieron (NO HAY QUE ACEPTAR NINGUNA SANCION!). El juicio en MAGISTRATURA será el próximo 2 de febrero a las 10 y 1/2. Se trata de: TALLER 1: ANTONIO BERROCAL GARCIA (encarcelado en la "MOdelo"), FLORENCIO SANTOS (también encarcelado), LORENZO MARTIN ARROYO, MANUEL MOJONERO MARTIN, JOAQUIN MORALES MARTINEZ, VICTOR SANTOS DIAZ y JOSE GARCIA GARCIA; TALLER 2: ANTONIO NUÑEZ SANCHEZ, ANTONIO PEREZ ORTIZ, JOSE ROIG PRATS, MANUEL VAZQUEZ TRANGANILLO; TALLER 7: ISABEL LOPEZ LOPEZ, JUAN ANTONIO PELAEZ POZO, JOSE LUIS GARCIA FERNANDEZ. Las COMISIONES OBRERAS de SEAT llaman a organizar la SOLIDARIDAD con ellos y con TODOS los sancionados y a ACUDIR masivamente el día del juicio.

PEGASO.- A la lucha por las reivindicaciones obreras en el convenio se une la protesta por los nuevos problemas que crea el traslado de la factoría de San Andrés a Zona Franca (en S.A. quedan ya sólo de 800 a 1.000). La empresa se resiste a negociar nuevo convenio y pretende aplicar al anterior el aumento oficial del coste de la vida, uno 9 % !. Durante todo el mes de diciembre han habido ASAMBLEAS generales y de taller, con HUELGA DE HORAS EXTRA. Ante la interrupción de las negociaciones y la actitud de la empresa, se ha reanudado la lucha: PAROS de 2 horas el viernes 21 de enero, con ASAMBLEA general en el patio.

CISRALSA.- Sigue el TRABAJO LENTO por la actitud negativa de la empresa ante la plataforma obrera en el convenio y en exigencia de READMISION de los 4 carhos sindicales detenidos en diciembre (hoy ya en libertad): PIÑERIRA, MARTIN, LORENZO y MORENO. Han habido algunas asambleas y concentraciones de trabajadores en los comedores. La empresa intentó crear confusión entre los trabajadores sobre las condiciones en que se podría reanudar las negociaciones (combinandola con amenazas contra la situación de TRABAJO LENTO). Los trabajadores no la rellenaron, la rompían diciendo que "ESTABA MUY CLARO LO QUE LOS TRABAJADORES QUERIAN" pues es la plataforma por la que se viene luchando desde octubre. Estos días circula un documento que los trabajadores firman en los talleres planteando: 1.-READMISON DE LOS DESPEDIDOS, 2.- NEGOCIACION DEL CONVENIO SOBRE LA BASE DE LA PLATAFORMA OBRERA (4.500 ptas. de aumento, 40 horas, derecho de asamblea, ...), 3.- RECONOCIMIENTO DE LOS CARGOS SINDICALES QUE ESTABAN EN ALEMANIA Y ACABAN DE REGRESAR (la empresa les pone pegas burocráticas porque fueron elegidos en abril en la candidatura obrera), 4.- DENUNCIA DE UN NUEVO SISTEMA DE PRIMAS, TIEMPOS E INCENTIVOS QUE LA EMPRESA PRETENDE IMPONER AL MARGEN DE LA NEGOCIACION DEL CONVENIO.

MAQUINISTA.- Situación tensa en la empresa. No avanza la negociación del convenio colectivo. Ha terminado la 1ª fase sin acuerdo. La empresa pretende imponer el sistema de primas IRMO y reducir la plantilla. Esta caudando gran malestar la actitud provocadora y chulesca del nuevao director enviado por el INI: TUERO, lugarteniente de la Guardia de Franco.

LAMPARAS Z- PHILIPS.- ASAMBLEAS y agitación en torno al convenio.

COMETSA (unos 400 trabajadores, Zona Franca). Situación tensa por el despido de un verificador y de dos trabajadores que no llegaban a trabajar a los ritmos infernales que la empresa prtende imponer. A principios de la semana pasada hubo un PARO en el turno de la tarde.

MOTOR IBERICA.- En esta empresa no hay convenio sino "pacto sindical" entre empresa y jurado, que se renueva cada año. Este año la empresa ha aplicado el aumento oficial y ha subido los salarios en un 9 %, lo que ha provocado gran descontento. Por otra parte se plantean problemas relativos al traslado de la factoría desde Pueblo Nuevo a Zona FRanca donde van a ir en forma inmediata ya unos 300. La empresa no quiere poner transportes especiales, a la vez que pretende imponer nuevos sistemas de trabajo que acentuen la explotación.

HISPANO OLIVETTI.- Este año no hay renovación del convenio, pero los trabajadores exigen un aumento de salarios que permita hacer frente a la constante carestía de la vida. Se está elaborando una plataforma reivindicativa. Ha creado malestar la suspensión indefinida de empleo para un trabajador pendiente de resolución del Tribunal Central de Trabajo al que la empresa recurrió después de que Magistratura fallara la READMISION cuando fue despedido a raiz de su detención.

INDUSTRIAS VULCA (unos 400 trabajadores, Hospitalet).- PARO el día 22 en defensa de las reivindicaciones obreras en el convenio.

CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL.- La semana pasada se reunió la junta social del metal para elegir la COMISION DELIBERADORA. Asistieron unos 50 de los 120 vocales. ALCAINA logró imponer sus maniobras y la asamblea decidió "dar un voto de confianza" a la "presidencia" para que desiganara a la COMISION DELIBERADORA. Alcaina se autonombró, y junto a él al conocido pistolero CALVO (cacique de MACOSA) y otros 6 o 7 verticalistas que llevan años haciendo el juego a la CNS y a las empresas. Pero a pesar de sus maniobras los verticalistas no se sienten seguros porque saben que la lucha les va a barrer en cuanto los trabajadores metalurgicos de Barcelona COORDINEN y ORGANICEN su acción en torno al convenio a partir de las grandes em-

presas y a la vez de las numerosas pequeñas y medianas empresas en las que trabajan decenas de miles de trabajadores metalurgicos en Barcelona. Por ello se asustan cada vez que ven a UN TRABAJADOR en los locales de la CNS y pretenden tomar tímidamente (aunque con verborrea de pobre demagogia) alguna iniciativa. Han anunciado que como el convenio provincial del metal caduca el 31 de agosto van a pedir un ADELANTO y la SEMANA de 46 horas a partir de febrero, y que después, en el convenio, van a plantear un nuevo aumento salarial y la semana de 44 horas. Esta claro que ALCAINA, CALVO y cía. no van a conseguir NADA, que defienden los intereses de los burocratas verticalistas, PERO QUE SUS AFIRMACIONES DEMAGOGICAS RESULTADO DE SU DEBILIDAD PUEDEN SER UTILIZADAS PARA EXIGIR LAS AUTENTICAS REIVINDICACIONES OBRERAS a la vez que se les denuncia abiertamente. Y esto hay que hacerlo tanto en las empresas, en los barrios obreros, como en los propios locales sindicales, en las asambleas de cargos sindicales, en las asambleas de trabajadores, en las reuniones de las juntas sociales,...

TEXTIL

Después de las jornadas de PARO GENERAL en el ramo, del 13 y 20 de diciembre, la acción ha continuado, se han hecho ya varias reuniones de cargos sindicales y trabajadores, dirigentes obreros, en los loclaes de la CNS. En diversas empresas han continuado la HUELGA DE HORAS EXTRA, haciendo retroceder en algunas a las empresas que habían tomado represalias o habían amenazado con tomarlas. Así ha sucedido en MEDIR, CATEX, ROTTIER, VICENTE YLLA. La HUELGA DE HORAS EXTRA continua en LA SEDA, CATEX, ROTTIER.

El sábado 15 se hicieron ASAMBLEAS en varias empresas preparando la ASAMBLEA convocada en el sindicato para el jueves 20: ERIC, MEDIR, S.F.VILA, COSTA Y FONT.

En MEDIR el martes 18 se hizo una nueva ASAMBLEA en el comedor y concentración ~~ante las oficinas de dirección~~ (de 1 hora de duración cada una), dando de plazo a la empresa hasta el sábado para responder a la exigencia obrera de que negociara con una COMISION todos los problemas reivindicativos pendientes de la empresa. Después de una primera negativa, ante la decisión de los trabajadores de iniciar HUELGA DE HORAS EXTRA y BOICOT A LA PRIMA, la empresa CEDIO y el viernes comunicaba ya a los trabajadores que estaba dispuesta a recibir a la COMISION.

El jueves 20 el "sindicato" se hallaba "protegido" por numerosos Policía Aramadas, que habían además ocupado (junto con miembros de la Brigada politico-social) los diversos pisos del edificio (incluidos los del FOMENTO DEL TRABAJO). A pesar de todo unos 100 trabajadores lograron entrar, quedando fuera varios centenares que formaron varios grupos para discutir la situación. Con el grupo que logró entrar el verticalista CUADRADO intentó aprovechar que los dirigentes más conocidos no habían podido entrar para ~~xxxxx~~ maniobrar: pero le salió mal: HOY HAY YA MUCHOS MAS DIRIGENTES y los trabajadores le constestaron adecuadamente denunciando su actuación. De hecho se hicieron DOS ASAMBLEAS: en el local de la CNS y EN LA CALLE. Y en ambas se decidió CONTINUAR LA LUCHA HACIA LA HUELGA GENERAL DEL RAMO, llevando el problema a discusión en las empresas y añadiendo a la plataforma reivindicativa la DENUNCIA de la CNS y del GOBIERNO por haber intentado impedir la realización de ASAMBLEAS LIBRES de trabajadores en los locales sindicales QUE SON DE LOS TRABAJADORES. Se orientó como forma de lucha la generalización inmediata en todas las empresas de la HUELGA DE HORAS EXTRA y el BOICOT A LA PRIMA, lo cual debería discutirse y decidirse finalmente en las ASAMBLEAS a realizar en las empresas.

CONSTRUCCION

Se generaliza la tensión en este ramo. Las C.O. han elaborado una plataforma reivindicativa que se distrubuye por las obras en mano, así como en los barrios obreros.

En una obra de ENTRECANALES Y TAVORA de la Bonanova, donde trabajan unos 150 obreros de la construcción más unos 100 lampistas, electricistas, etc., hubo el 10.1 un accidente mortal (JOAQUIN ARIAS GONZALEZ, de 23 años) como consecuencia de las malas condiciones de seguridad en el trabajo. En protesta por el accidente y por la negligencia de la empresa en atender al compañero moribundo (que falleció poco después) hubo ya este día un PARO y ASAMBLEA, decidiendo unos 100 trabajadores dirigirse al hospital Clínico juntos. Al día siguiente, cuando la empresa pretendía que sólo una de-

legación acudiera al entierro, TODOS PARARON y fueron al entierro del compañero. Y LUEGO SE NEGARON A REANUDAR EL TRABAJO hasta que la empresa les garantizase MEJORES MEDIDAS DE SEGURIDAD, un BOTIQUIN a pie de obra y un prácticante en ésta. Y la empresa cedió. En este ramo, el de mayor nº de accidentes de trabajo, el de más trabajadores asesinados por los explotadores, como consecuencia de la falta de autenticas medidas de SEGURIDAD EN EL TRABAJO, esta cuestión debe ocupar un lugar importante en la plataforma reivindicativa.

BELLATERRA.- Sigue la lucha en este bastión proletario de la CONSTRUCCION. La empresa comunicó el día 11 de enero al jurado su proposito de despedir a 200 trabajadores "por razones técnicas". El jurado no aceptó las presiones de la empresa y convocó una ASAMBLEA (que la empresa prefirió autorizar visto el ambiente). En ella se decidió NO ACEPTAR LOS DESPIDOS, EXIGIR RESPUESTA INMEDIATA A UNA REIVINDICACION PLANTEADA HACIA YA SEMANAS: aumento de 500 ptas. semanales, así como la negativa de los trabajadores a aceptar que se suprimera el comedor de la obra. Los más de 1.000 trabajadores presentes en la ASAMBLEA decidieron exigir respuesta y parar a la lucha si era negativa. El viernes nueva ASAMBLEA al mediodía: la empresa se niega a ceptar las reivindicaciones obreras: la respuesta es inmediata HUELGA TOTAL. Empieza la huelga el viernes a las 2 y continuó unánime el sabado, con los trabajadores presentes en la obra todo el día. Han habido ya PAROS SOLIDARIOS en obras de Tarrasa y Sabadell.

TELEFONICA

La cifra de negocios para 1971 de TELEFONICA ha sido de 19.596 millones y los beneficios NETOS de 4.780 MILLONES!

En contra de la voluntad de los trabajadores y apoyandose en los miembros de la COMSION DELIBERADORA correspondientes a las zonas del país más debiles, se ha firmado el conevnio de ambito de toda España. Se establece aumentos del 9 % para los salarios de 80 a 100.000 ptas al año del 8 % para los comprendidos entre 100 y 120.000, del 7 % entre 120 y 150.000 y del 6% para los demás. Se fija además una paga suplementaria al año de 7.500 ptas. Existe un gran descontento en todas partes.

En Barcelona habían ya habido acciones de BAJO RENDIMIENTO y algunos PAROS durante las negociaciones. Al conocerse la firma traidora de este convenio, la lucha ha continuado, exigiendo un convenio de ámbito local DISCUTIDO POR AUTENTICOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES. Han habido acciones de diverso tipo: AVERIAS provocadas en la centralita de Pl. Cataluña, acciones de los administrativos de esta misma, de los celadores de todas las centrales. PAROS en Loreto, Horta, y otras. En Plza Cataluña han salido varios días a comerse el bocadillo en la calle. El jueves 13 de enero unos 200 a 250 se concentraron en Plaza Cataluña e hicieron una SENTADA, acción que repitieron el sábado 15 a las 8 1/2, marchando luego agrupados por la Gran Vía a la vez que repartían a la gente una octavilla explicando su lucha y sus razones. Acudió la policía, que no se metió con el grupo, pero luego practicó 1 detención. Durante el día la policía está en el interior de algunas centralitas.

Los trabajadores de TELEFONICA denuncian también el ROBO de la compañía a los usuarios a través de los contadores de tiempo de las llamadas telefonicas, en los que se han "fabricado" minutos que tienen MENOS DE 60 SEGUNDOS!

Ahora tienen planteada la lucha por sus reivindicaciones y por la LIBERTAD y READMISION del compañero detenido. // En MADRID han habido PAROS de hora a hora y media durante 5 días, con una concentración en Gran Vía de empleados de TELEFONICA.

AUTOBUSES

Sigue la acción SOLIDARIA con los despedidos. Entre los trabajadores de la empresa se han recogido una 71.000 ptas. Han llegado además 5.000 de SIEMENS, 5.000 de ROCA y cantidades diversas de otras empresas. Por otra parte unos 750 trabajadores han hecho un escrito exigiendo su readmision. Se está prparando activamente el próximo juicio en Magistartura de NICOLAS ALBENdiz, fijado para el 2 de febrero, y para el próximo kercoles, día 26, en que hay el juicio de otro trabajador despedido (IGLESIAS). Hay clima de lucha y se habla de posibles acciones masivas para estos días.

BANCA

Se está negociando el CONVENIO en toda España. Existe buen clima de lucha y una amplia tradición de acciones con motivo de la discusión de anteriores convenios colectivos.

Los trabajadores de BANCA de Madrid, a través de la junta social local, han presentado una amplia plataforma reivindicativa cuyos puntos esenciales son: 1) Convenio por 1 año,2) Aumento de 4.000 ptas. al mes para TODOS, 3) Aumento de 7.200 ptas. anuales por trienio, 4) en lugar de la confusa y poco controlable "paga de beneficios" se establecen 3 pagas extra suplementarias al año de 1 mensualidad completa. La empresa pagara las utilidades y las cotizaciones a la Seguridad social como parte de esta paga "de beneficios".5) regulación de los ascensos,6) 6)la empresa no podrá trasladar a nadie de localidad sin consentimiento del afectado, 7)vacaciones de 30 días para todos a realizar en el periodo de mayo a septiembre, 8) Bolsa de vacaciones de 7, 9 y 11.000 ptas más 500 ptas. por familiar.9) 12.000 ptas anuales por quebranto de moneda para Auxiliares y Oficiales de Caja y 6.000 para los cobradores,10) trabajo de 8 a 1 todos los sábados; entre mayo y septiembre el horario será de 8 a 2 durante toda la semana (excepto sabados),11) jubilación con el 100 % del salario a los 60 años o a los 40 años de antigüedad en el ramo. 12) Bolsa de estudios para cada hijo, 13) Plus de Maquina de 1.000 ptas, al mes, 14) Abolición de las categorías de Interinos y Eventuales: todos fijos una vez transcurridos los 3 primeros meses,15) Derecho automatico de ASAMBLEA cuando lo solicite el jurado, los enlaces o una mayoría simple de trabajadores,...

Y comenzaron las acciones. Las primeras noticas indican ya manifestaciones y PAROS en 8 bancos en Madrid. En Barcelona la semana pasada se produjeron ya concentraciones en Pl. Cataluña 1/4 de hora antes de comenzar el trabajo por la mañana.

MERCABARNA.- READMISION de los cargos sindicales despedidos en las recientes luchas sobre el horario de trabajo, con una sanción de 32 días de suspensión de empleo y sueldo (los que llevaban ya sin trabajar). Para los otros 3 el juicio de despido será el día 3 de febrero.

SALVAT. (Oficjas de Borrell). 1/4 de hora de SILENCIO en solidaridad con 1 jurado expedientado por la empresa, que finalmente redujo la sanción a 2 días de suspensión de empleo y sueldo

SCHWEPPES.- Fabrica de bebidas. 3 días de PARO en apoyo de sus reivindicaciones económicas. Los repartidores participaron en la acción pasenado todo el día el camión cargado por la ciudad, regresando por la noche con todas las botellas llenas. READMISION de los despedidos!

. . . .

JUICIOS EN MAGISTRATURA

La represión patronal se extiende a la vez que la lucha: sanciones, despidos. Y se extiende también la SOLIDARIDAD que hoy es capaz de hacer retroceder a la empresa y al gobierno, como en SEAT, imponiendo la READMISION de TODOS los despedidos. Por ello es más importante aun desarrollar una amplia solidaridad EN TODAS PARTES con TODO trabajador represaliado. En los próximos días se anuncian bastantes juicios en MAGISTRATURA (Ronda San Pedro 52) por las mañanas. HAY QUE ORGANIZAR LA PRESENCIA MASIVA DE TRABAJADORES, DE AMIGOS DE LA CLASE OBRERA, de delegaciones de fabricas, facultades, escuelas, ... :

26 de enero: Juicio por despido de IGLESIAS, trabajador de AUTOBUSES.
31 de enero: " " " de 12 trabajadores de ROCA, con motivo de las HUELGAS últimas
2 de febrero: " " sanción de 14 trabajadores de SEAT (de los 56 YA READMITIDOS)
" " despido de NICOLAS ALBENDIZ, de AUTOBUSES, por la HUELGA de octubre.
" " " de 3 trabajadoras de MAGSA (INDO) por las luchas de otoño
3 de febrero: " " " de 3 trabajadores de MERCABARNA por las últimas acciones.
4 de febrero: " " " de 1 trabajador (cargo sindical) de MAGSA (INDO).
17 de febrero: " " " de MORENO, jurado de CISPALSA, despedido (expedientado) por las luchas de todo el otoño en esta empresa.

MINAS DE SALLENT Y BALSARENY: A raiz de las luchas (BAJO RENDIMIENTO, ASAMBLEAS, PAROS) de las últimas semanas en apoyo de las reivindicaciones obreras en el CONVENIO, la empresa recurrió a la represión: 3 despedidos y 5 sancionados en BALSARENY y 4 despedidos y 24 sancionados en SALLENT. En señal de protesta la lucha se extiende: el jueves 13 40 mineros se encierran en SALLENT y 11 en BALSARENY, mientras que el resto de la plantilla inicia la HUELGA TOTAL. En BALSARENY permanecieron hasta el viernes por la noche y en SALLENT hasta el sabado a las 11. La Guardia Civil rodeó la mina (parece que le ordenaron entrar para desalojar a los mineros, pero se negaron!) Cuando acudieron las mujeres de los mineros a llevarles comida pretendieron cerrarles el paso, pero ante la indignación de toda la población al enterarse y el clima de lucha que se respiraba, las dejaron pasar. En BALSARENY en los PAROS han participado técnicos y administrativos. LA LUCHA CONTINUA y se extiende la solidaridad económica con los mineros.

MANRESA

Acciones en diversas empresas: BELTRAN Y SERRA ("FABRICA NOVA"): exigen 300 ptas. de aumento a la semana y mejor ropa de trabajo. Su forma de lucha consiste en irse TODOS a comer el bocadillo a la vez, lo que supone, por el procedimiento de trabajo "continuo" una interrupción efectiva. La empresa ha empezado a ceder y hace nuevas ofertas que los trabajadores han rechazado por insuficientes (les han empezado ya a pagar un pequeño aumento y la lucha sigue).- PAROS parciales en OBRADORES, sentadas en PUIGPUJOL, tensión en PIRELLI,...

FENWICK.- Sigue la lucha por la READMISION de los despedidos. El lunes 10 hicieron 2 horas de PARO, el viernes 14 se concentraron delante de la empresa los trabajadores y los despedidos. La BPS está dentro de la empresa.

BADALONA: TRABAJO LENTO en CARROCERIAS DURAN, PAROS en LEJIA CONEJO, en RIVIERE de MONGAT,...

- -

La prensa legal ha informado, aunque parcialmente de las importantes luchas de los MEDICOS, de los encierros en OVIEDO, MADRID, BARCELONA, de la amplia solidaridad en la mayoría de hospiatles del país, de la lucha de las enfermeras, de las estudiantes de ATS en Asturias, Barcelona y otros puntos. Siguen las luchas de los metalurgicos de MADRID : TELEFUNKEN, BARREIROS, PEGASO, PERKINS, RODAMIENTOS,..., de los trabajadores de DURO FELGUERA, FERROCARRILES DE LANGREO, NAVARRA,...

A todas estas luchas se suma en estos momentos la importantísima acción de los estudiantes, en cabeza los 70.000 de Madrid, con huelgas, asambleas y manifestaciones en BARCELONA, VALLADOLID, GRANADA, SANTANDER, VALENCIA, ZARAGOZA, BILBAO,...

- -

EL DIRECTOR DE LA CARCEL DE LAS PALMAS PROCESADO: por negarse a autorizar repetidamente a un preso político, con arresto GUBERNATIVO, FERANADO SAGASETA, la comunicación con su abogado. El director de la prisión procesado se llama FEDERICO CURA ARGÜESO. ("el juez le decretó libertad provisional bajo fianza de 25.000.ptas.").

- -

SEGUN LA REVISTA PATRONAL "ACCION SOCIAL EMPRESARIAL" .....

EL PRESUPUESTO MINIMO VITAL PARA UN MATRIMONIO CON DOS HIJOS EN LA PROVINCIA DE BARCELONA ES DE : 387, 75 PTAS! AL DIA.

Y para establecer sus calculos los "sociales" empresarios establecen un presupuesto anual que en Barcelona se distribuye así:

AL AÑO: (para el matrimonio con 2 hijos) ALIMENTACION 72.843 ptas (que supone 199,57 diarias COMBISTIBLE 3.510; VIVIENDA Y GASTOS CASA (alquiler, agua, gas, luz, reparaciones,... 14.250 ptas; vestido y aseo 34.130, varios 16.990.

Como se ve estas cifras están aun muy por debajo de las necesidades REALES, y sin embargo situan ya el MINIMO VITAL en las 3.000 SEMANALES o 12.000 MENSUALES que es en estos momentos la reivindicación de los trabajadores.

Los mismos empresarios afirman que desde 1959 el coste de la vida se HA MULTIPLICADO POR 3 (es decir un aumento del 200 %!).